



Skolebestyrelsens syn på skoleåret 2025/2026

Kære forældre og medarbejdere

Året har været præget af et tæt og konstruktivt samarbejde mellem skolebestyrelsen, skolens ledelse og medarbejdere. Vores fælles mål er altid at skabe de bedst mulige rammer for elevernes læring, trivsel og udvikling.

Som altid vil vi som forældrevalgte i bestyrelsen være talerør og repræsentanter for alle forældre til børn på M.C. Holms Skole og vi håber i den forbindelse også, at I fortsat kommer til os med spørgsmål, en undring, ros eller emner som I ønsker drøftet på et bestyrelsesmøde.

Skole-hjem-samarbejdet er vigtigt. Der har vi i bestyrelsen løbende drøftet skolens kommunikation med forældre. Vi ønsker en åben og tydelig kommunikation, som både tager hensyn til lovgivning, tavshedspligt og medarbejderforhold, samtidig med at forældrene oplever at være velinformerede om skolens hverdag og udvikling.

Et af de centrale temaer i årets arbejde har været elevernes trivsel. Bestyrelsen har løbende ført tilsyn med skolens arbejde med undervisningsmiljø og trivsel, herunder skolens systematiske indsats med Tidlig Opsporing og Indsats (TOPI), nationale trivselsmålinger og skolens arbejde med forebyggelse af mistrivsel. Vi har også haft fokus på den stigende udfordring med konflikter og voldelig adfærd blandt enkelte elever, og har fulgt skolens arbejde med at skabe trygge læringsmiljøer for både børn og ansatte.

Den faglige udvikling har ligeledes været et vigtigt fokusområde. Vi har fulgt implementeringen af Matematikforstærkeren og skolens matematikcenter, ligesom vi har været orienteret om medarbejdernes kompetenceudvikling gennem kurser og efteruddannelse. Det er vigtigt for os, at eleverne mødes af dygtige og fagligt opdaterede medarbejdere, som kan understøtte både læring og deltagelsesmuligheder for alle børn.

Bestyrelsen har desuden arbejdet med skolens skærmpolitik. Vi har drøftet balancen mellem digitale læringsredskaber og børnenes behov for nærvær, fællesskab og fysisk aktivitet. På baggrund af disse drøftelser blev skolens skærmpolitik opdateret, så der er klare rammer for brugen af mobiltelefoner og smartwatches i skole- og SFO-tiden.

Økonomien har naturligt fyldt på flere møder. Som følge af faldende elevtal og ændrede økonomiske forudsætninger har skolen været nødt til at tilpasse organisationen, hvilket betyder en reduktion

svarende til tre fuldtidsstillinger fra skoleåret 2026/2027. Det har været en vanskelig, men nødvendig proces. Heldigvis har det været muligt at tilbyde de berørte ansatte stillinger på andre skoler i kommunen.

Vi er fortsat meget optaget af at fastholde de indsatser, som skaber værdi for elevernes hverdag. Derfor har vi blandt andet prioriteret fortsat fokus på to-voksenordninger i klasserne, intern vikardækning, fagdage, ture ud af huset samt skolens stærke faglige tilbud gennem læse- og matematikcenteret. Vi ser disse indsatser som vigtige investeringer i både trivsel, læring og fællesskab.

Vi har også fulgt udviklingen omkring Tidlig SFO og overgangen fra dagtilbud til skole. Her har bestyrelsen haft fokus på, hvordan vi bedst skaber tryghed og gode relationer for de kommende skolebørn. Evalueringer fra både forældre og personale bruges aktivt til løbende at udvikle tilbuddet, så børn og familier får den bedst mulige start på skolelivet.

Madordningen har også været genstand for grundige drøftelser. Efter gennemgang af forskellige økonomiske scenarier traf bestyrelsen beslutning om en justering af prisen fra august 2026 for fortsat at sikre en rentabel ordning med sunde måltider til eleverne. Et ønske har været at skabe større mulighed for at eleverne kan få indflydelse på menuen og komme med ønsker til netop dette – evt. via samarbejdet med elevrådet. Det altid rart når eleverne oplever medbestemmelse, og det skaber øget trivsel hos både børn og medarbejdere.

Vi har også haft fokus på fællesskabet omkring skolen. Emneuger, motionsdag, familielørdag i SFO'en og andre aktiviteter har bidraget til at styrke sammenholdet blandt børn, forældre og medarbejdere. Det er netop disse fællesskaber, der er med til at gøre M.C. Holms Skole til et godt sted at være og lære.

Afslutningsvis vil vi gerne rette en stor tak til skolens ledelse og medarbejdere for deres engagement og store indsats hver eneste dag. Og ikke mindst tak til alle forældre for opbakningen til skolen og til fællesskabet omkring vores børn.

Om lidt står sommerferien igen for døren, hvilket også betyder, at vi sender god vind af sted sammen med de nuværende 3. klasser. Som forældre vil vi opfordre jer til at medvirke til afslutningen på skoleårets sidste skoledag, som på vanlig vis vil være fyldt med fællessang, en masse dejlige smil og bare en helt speciel energi, som man kun kan få på M.C. Holms Skole.

De bedste hilsner og med ønsket om en rigtig god sommer til jer alle.

Skolebestyrelsen