

BESTYRELSESMØDE

Onsdag den 22. maj 2024 kl. 19:00-21:00 i Personalerummet

Deltagere: Rebecca – Kim – Lisbeth – Lars – Signe – Pia – Marianne – Pernille – Kevin - Line – Trine

Afbud: Stefanie og Karina

Referent: Line / Trine

Bestyrelsen består af

7 Forældrerepræsentanter, der vælges for en 2-årig periode.

2 Suppleanter, der vælges for en 1-årig periode.

2 Medarbejder repræsentanter (en fra børnehaven og en fra vuggestuen), der vælges for en 2-årig periode

Leder og souschef (gruppeliderne ad hoc)

DAGSORDEN

1) Velkommen

a) Præsentationsrunde

b) Emner til punktet til Evt.

Referat:

b) Nordea fonden

2) Konstituering

Det skal besluttet hvem der skal besidde formands- og næstformandsposten. Samt hvem der er suppleanter.

Referat:

Formand: Rebecca

Næstformand: Kim

Ordinære medlemmer: Lisbeth, Lars, Signe, Pernille og Kevin

Suppleanter: Pia og Marianne

3) Mødeplanlægning (HUSK din kalender)

Vi planlægger møder for det kommende år.
Derudover planlægges Generalforsamlingen.

Referat:

Kommende bestyrelsesmøder

18/6, 4/9, 10/10, 21/11, 22/1, 5/3, 24/4. Mødet i november og marts er med aftensmad og dermed fra 18-21. De andre møder er fra 19-21.

Generalforsamling den 15/5 kl. 17-18.30

4) Vejledning til bestyrelsesarbejdet

Styrelsesvedtægter og Vejledning udleveres på mødet
Drøftelse af hvad det betyder at sidde i bestyrelse.

Referat:

Styrelsesvedtægter og Vejledning er udleveret.

Vejledning til forældrebestyrelser i dagtilbud udleveret.

5) Evaluering af Forårsfesten/Generalforsamling

Referat:

Fint fremmøde til både generalforsamling/forårsfesten.

Drøftelse af om det skal starte 16:30/16:45/17:00 i 2025. Tages op igen til næste møde.

6) Generel orientering om drift i børnehuset.

Orienteringspunkt.

a) Børnehuset generelt (personale og børnetal)

b) Indretning og legeplads

c) Børnes arbejdsmiljø og Sikkerhed – siden sidst

d) Andet

Referat:

- a) Orientering om mini græshopper og mariehøns. Vi går ud fra at grupperne kan udfases fra 2025. Anja og Karina er i TSFO, kommer tilbage i uge 27. Kortlægning af professionel kapital og psykisk arbejdsmiljø, alle medarbejdere. Ligger gennemsnitligt 10 % over landsgennemsnit – og general mere positiv end for 2 år siden.
- b) I næste uge er der gennemgang af designforslag til legepladsen. Det er gået forbavsende godt med nedlukningen af en stor del af legepladsen. Vi har overført penge fra sidste år til nye møbler. Der er lavet et udvalg med personaler og skal i gang med at købe ind.
- c) Der er i den senere tid oplevet hærværk på legepladsen og i strandstiens gårdhave i weekenderne. Kim, pedel tjekker legeplads mandag morgen inden børnene kommer ud.

7) Evt. og punkter til kommende møde

- a) Årsplan for bestyrelsen
- b) Børnehuset årshjul
- c)

Referat:

Velkomstfolder – Trine sender den til bestyrelsen, punkt til næste møde.

Nordea fonden, spørgsmål til om vi søger fonden. Muslingerne på strandstien er i gang med at søge til et projekt. Forespørgsel på om der er en forældrebestyrelsesgruppe der kan skrive ansøgninger.
